

**Gestão Estratégica de Pessoas:** A evolução da gestão de pessoas em organizações. A estratégia organizacional e a gestão de pessoas. A atuação do RH sob uma perspectiva estratégica: políticas e práticas de gestão. A gestão por competências: conceitos, abordagens teóricas e modelos. Educação e desenvolvimento de pessoas. Gestão de pessoas em organizações da esfera pública. Temas contemporâneos e tendências da gestão estratégica de pessoas.

### **Bibliografia Básica**

BERGUE, Sandro Trescastro. Gestão de pessoas em organizações públicas. 2. ed. (rev. atual). Caxias do sul: EDUCS, 2007.

BITENCOURT, Claudia. Gestão contemporânea de pessoas: novas práticas, conceitos tradicionais. 2.ed. Porto Alegre: Bookman, 2010.

DUTRA, Joel S.; FLEURY, Maria Teresa L.; RUAS, Roberto. Competências: conceitos, métodos e experiências. São Paulo, Atlas, 2008.

DUTRA, Joel S. Gestão de pessoas: modelos, processos, tendências e perspectivas. São Paulo, Atlas, 2002.

DUTRA, Joel S. (Org.). Gestão por competências: um modelo avançado para o gerenciamento de pessoas. São Paulo: Editora Gente, 2001.

FLEURY, Antonio; FLEURY, Maria Teresa. Estratégias empresariais e formação de competências: São Paulo: Editora Atlas, 2000.

FLEURY, Maria Tereza Leme (Coord.). As pessoas na organização. 11. ed. São Paulo: Gente, 2002.

FISCHER, André Luiz; DUTRA, Joel Souza; AMORIM, Wilson A. Costa de; LIMONGI-FRANÇA, Ana Cristina. Gestão de pessoas: desafios estratégicos das organizações contemporâneas. São Paulo: Atlas, 2009.

MASCARENHAS, André O. Gestão estratégica de pessoas. São Paulo: Cengage Learning, 2009.

MOTTA, Fernando P.; VASCONCELOS, Isabela F. G. Teoria geral da administração. 3.ed.rev. São Paulo: Thomson Learning, 2006.

RUAS, Roberto; ANTONELLO, Claudia S.; BOFF, Luiz Henrique et al. Novos horizontes da gestão: aprendizagem organizacional e competências. Porto Alegre: Bookmann, 2005.

WOOD JÚNIOR, Thomaz; PICARELLI FILHO, Vicente. Remuneração e carreira por habilidades e por competências: preparando a organização para a era das empresas de conhecimento intensivo. 3.ed. (rev.e ampl.) São Paulo: Atlas, 2004.

WOOD JÚNIOR, Thomaz (Coord.). Gestão empresarial: comportamento organizacional. São Paulo: Atlas, 2005.

### **Bibliografia Complementar**

BARDWICK, Judith M. Perigo na zona de conforto: como eliminar o hábito do entitlement. São Paulo: Pioneira, 1996.

CALDAS, Miguel P.; WOOD Jr., Thomaz. Transformação e realidade organizacional: uma perspectiva brasileira. São Paulo: Atlas, 1999.

CALDAS, Miguel P.; WOOD Jr., Thomaz. Gestão de pessoas. 2.ed.(rev. e atual.). Rio de Janeiro: Elsevier/ Campus, 2005.

CARBONE, Pedro Paulo et al. Gestão por competências e gestão do conhecimento. 3.ed. São Paulo: FGV, 2009.

DAVEL, Eduardo; VASCONCELOS, João (Org.). “Recursos” humanos e subjetividade. Petrópolis: Vozes, 1995.

DUTRA, Joel S. Administração de carreiras: uma proposta para repensar a gestão de pessoas. São Paulo: Atlas, 1996.

HELAL, Diogo Henrique; GARCIA, Fernando C.; HONÓRIO, Luiz Carlos; VIEIRA, Adriane. Gestão de pessoas e competência: teoria e pesquisa. 1. ed. Curitiba: Juruá, 2008.

KOHN, Alfie. Punidos pelas recompensas: os problemas causados por produtividade, planos de incentivos, remuneração variável, elogios, participação nos lucros e outras formas de suborno. São Paulo: Atlas, 1998.

LE BOTERF, Guy. Desenvolvendo a competência dos profissionais. Porto Alegre: Bookman/Artmed, 2003.

LIMONGI-FRANÇA, Ana Cristina. Práticas de recursos humanos: conceitos, ferramentas e procedimentos. São Paulo: Atlas, 2009.

QUINN, Robert E. Competências gerenciais: princípios e aplicações. Rio de Janeiro: Elsevier: Campus, 2004.

RETOUR, Didier; PICQ, Thierry; DEFÉLIX, Christian; RUAS, Roberto. Competências coletivas: no limiar da estratégia. Porto Alegre: Bookman, 2011.

ULRICH, D. Os campeões de recursos humanos: inovando para obter os melhores resultados. Futura, 1998.

VERGARA, Sylvia Constant. Gestão de pessoas. 7. ed. São Paulo: Atlas, 2009.

WOOD JR., Thomaz; PICARELLI FILHO, Vicente. Remuneração estratégica: a nova vantagem competitiva. São Paulo: Atlas, 1999.

VIEIRA, Adriane; GOULART, Íris B. (Coord.) Identidade e subjetividade na gestão de pessoas. Curitiba: Juruá, 2007.