

## ESTUDOS ORGANIZACIONAIS AVANÇADOS

**Ementa:** Configuração do campo. O valor dos clássicos. Abordagens multiparadigmáticas. Interface entre estudos organizacionais e economia: neoinstitucionalismo, custos de transação e *path dependence*. Interface entre estudos organizacionais e a sociologia. O imaginário e o simbólico. Ética, valores, confiança e estética nas organizações. Identidade e emoção nas organizações. Redes sociais e inovação. Questões e temas atuais e emergentes em estudos organizacionais.

### Bibliografia

- ACKROYD, S., BATT, R., THOMPSON, P., TOLBERT, P. **The Oxford handbook of work and organization**, Oxford, Univesity Press, 2006.
- ALVESSON, M.; WILLMOTT, H. On the Idea of emancipation in management and organization studies. **Academy of Management Review**, Vol. 17, Issue 3, 1992.
- BAUMAN, Z. **Globalization and its human consequences**. London, Polity Press, 1999.
- BAUMAN, Z. **Work, consumerism and the new poor**. Buckingham: Open University Press, 1998.
- BERGER, P. LUCKMANN, T. **A construção social da realidade**. Petropolis: Ed. Vozes, 1986.
- BOURNE, Humphrey; JENKINS, Mark. Organizational Values: A Dynamic Perspective. **Organization Studies**, v. 34, n.4, pp. 495–514, 2013.
- BRAUNSCHEIDEL, Michael, J; HAMISTER, James W.; STAR, Harold; SURESH, Nallan C. **Journal of Operations & Production Management**, v. 31, n. 4, p. 423-451, 2011.
- BROUSSEAU, Eric; GARROUSTE, Pierre; RAYNAUD, Emmanuel. Institutional changes: Alternative theories and consequences for institutional design. **Journal of Economic Behavior & Organization**, v. 79, n. 1-2, p. 3-19, jun. 2011.
- BROWN, Andrew D.; TOYOKI, Sammy. Identity Work and Legitimacy. **Organization Studies**, n. 34, v. 7, pp. 875–896, 2013.
- CALDAS, Miguel P.; BERTERO, Carlos Osmar (Coord.). **Teoria das organizações**. São Paulo: Atlas, 2007.
- CHANLAT, J. F. **O Indivíduo na organização: dimensões esquecidas**. São Paulo, Editora Atlas, 1996.
- CLEGG, S., HARDY, C.; NORD, W. **Handbook de Estudos Organizacionais – volumes 1, 2 e 3**. São Paulo: Atlas, 1997
- Du GAY, P. **Consumption and identity at work**. London: Sage, 1996.
- EDWARDS, P.; WAJCMAN, J. **The politics of working life New York, U.S.**, Oxford University Press Inc., 2005.
- FLIGSTEIN, Neil. **Theoretical Debates and the Scope of Organizational Theory**. In: CALHOUN, Craig; ROJEK, Chris; TURNER, Bryan. **Handbook of Sociology**. Sage Press, 2006.
- FREITAS, M. E. Por uma ética na demissão? **Revista de Administração de Empresas**, v. 46, p. 102-107, 2006.
- FREITAS, M. E. Quem paga a conta do assédio moral no trabalho? **RAE Eletrônica**, v. 6, p. 1-7, 2007.
- FREITAS, M. E.; HELOANI, R.; BARRETO, M. **Assédio moral nas organizações**. São Paulo: Editora Thomson, 2008.

- FREITAS, M.E. A metáfora da guerra e a violência no ambiente de trabalho. In: Carrieri, A. P. e Saraiva, L. A. **Simbolismo organizacional**. São Paulo, Atlas, 2007
- FREUD, S. **Civilization and Its Discontents**. New York, Norton, 1961
- GIDDENS, A. **Modernidade e Identidade**. Rio de Janeiro, Jorge Zahar, 2002.
- KUNDA, G. **Engineering culture: Control and commitment in a high-tech corporation**. Philadelphia: Temple University Press, 1992.
- MORIN, E.; TONELLI, M. J.; PLIOPAS, A. L. V. Trabalho e seus sentidos. **Psicologia e Sociedade**, v. 19, p. 1, 2007.
- PLIOPAS, A. L. V.; TONELLI, M. J. Doces práticas para matar: demissão e downsizing na perspectiva de demissores e profissionais de recursos humanos. **Organizações & Sociedade**, v.14, n.42, p. 115-131, 2007.
- SCHREYÖGG, Georg; SYDOW, Jörg. Organizational Path Dependence: A Process View. **Organization Studies**, v. 32, n. 3, pp. 321–335, 2011.
- THORNTON, Patricia H. The Value of the Classics. In: ADLER, Paul S. (ed.). **The Oxford Handbook of Sociology and Organization Studies: Classical Foundations**. Oxford University Press, 2010.
- TONELLI, M. J. Sentidos do tempo e do tempo do trabalho na vida cotidiana. **Organizações & Sociedade**, v. 15, n. 45, 2008.
- TSOUKAS, H. & KNUDSEN, C. (Orgs.) **The Oxford Handbook of Organization Theory - Meta Theoretical Perspectives**. New York, Oxford University Press, 2003.
- WARREN, Samantha. Empirical Challenges in Organizational Aesthetics Research: Towards a Sensual Methodology. **Organization Studies**, v. 29, n. 4, pp. 559–580, 2008.
- WOOD JR, T. Organizações híbridas. **Revista de Administração de Empresas**, 50(2): 241-247, 2010.
- WREN, Daniel A. **Idéias de administração: o pensamento moderno**. São Paulo: Ática, 2007.